

## GREEN DEAL – CANTINES DURABLES

**Je m'engage comme facilitateur pour plus d'alimentation durable dans les cantines !**

NOM de l'organisme : **Coordination-CRH ASBL**

Personne responsable : **Ana Etxaburu**

Personne de contact : **Giulietta D'Ugo**

E-mail et tél. de la personne de contact : **giulietta.dugo@coordination-crh.be – 02.354.26.24**

Adresse : Avenue Gevaert, 22 1332 Genvai

---

La Coordination-CRH est une Fédération de Centres de Jeunes, plus spécifiquement de Centres de Rencontres et d'Hébergement, reconnue par la Fédération Wallonie-Bruxelles comme Organisation de Jeunesse.

La Coordination-CRH focalise son travail sur l'Éducation au Développement Durable et à la Citoyenneté et transmet ces valeurs à ses centres affiliés. Elle fédère une dizaine de Centres de Jeunes en Wallonie et leur offre un service sur différents axes (aide administrative, soutien pédagogique pour les animations, accompagnement en management environnemental, conception de projets fédérateurs touchant les thématiques d'éco-citoyenneté, création d'outils...).

La thématique de l'alimentation durable est déjà traitée depuis quelques années dans l'association mais elle souhaite, à travers la dynamique Green Deal, renforcer cet engagement et le transmettre à ses membres.

---

## 1/ POUR DES PRODUITS LOCAUX ET DE SAISON

### Objectifs chiffrés

1. Fin 2021, nous aurons sensibilisé le personnel d'au moins deux de nos centres de jeunes affiliés aux avantages et enjeux de l'alimentation durable.
2. Fin 2021, nous aurons sensibilisé au moins une dizaine de jeunes, via les activités de nos centres affiliés, aux avantages et enjeux de l'alimentation durable.

### Actions

- Nous allons développer un plan de formation à destination du personnel et, plus précisément, des cuisiniers des cantines de nos centres affiliés qui se développera en deux parties :
  - a. une première partie théorique qui parcourra les concepts généraux de l'alimentation durable et qui suggèrera aux participants des pistes d'action pour débiter une démarche ;
  - b. une deuxième partie pratique destinée plus précisément aux cuisiniers et qui sera animée par un chef spécialisé en alimentation durable.
- Fournir aux centres affiliés les outils nécessaires pour les accompagner dans une démarche en alimentation durable :
  - a. fiches méthodologiques,
  - b. outils de repère de producteurs locaux et/ou biologiques,
  - c. calendrier de fruits et légumes de saison ;
  - d. fiches recettes et techniques de cuisine ;
- Réfléchir à un moyen efficace de partager les documentations décrites ci-dessus avec nos centres affiliés, voire une plateforme électronique, pour faciliter le transfert d'informations.
- Fournir au personnel de nos centres affiliés des affiches de sensibilisation à destination de ses usagers au sujet de l'alimentation durable ;
- Rechercher et/ou concevoir des animations destinées aux jeunes au sujet de l'alimentation durable et les partager avec le personnel de nos centres affiliés.

## 2/ POUR DES PRODUITS RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT ET DES ANIMAUX

## 3/ POUR DES PRODUITS EQUITABLES

## 4/ POUR DES REPAS SAINS, EQUILIBRES ET SAVOUREUX

## 5/ POUR LA REDUCTION DU GASPILLAGE ALIMENTAIRE ET DES DECHETS

### Objectifs chiffrés

Fin 2021, nous aurons encouragé le personnel d'au moins deux de nos cantines affiliées à adopter un système de monitoring de leur gaspillage alimentaire.

### Actions

- Dans le cadre du plan de formation décrit dans l'Axe 1, nous allons sensibiliser le personnel de nos centres affiliés aux enjeux du gaspillage alimentaire et nous allons leur transmettre des conseils et des techniques pratiques afin de réduire le gaspillage dans leurs cantines.
- Nous allons fournir aux cantines un suivi et les outils nécessaires pour les accompagner dans une démarche de réduction du gaspillage alimentaire, à savoir :
  - a. Documents témoignant de bonnes pratiques en matière de réduction de gaspillage alimentaire ;
  - b. Conseils, recommandations et accompagnement personnalisé si nécessaire ;
  - c. Outil de pesage et de monitoring du gaspillage (en cours de rédaction à la Coordination-CRH).

## 6/ POUR L'INCLUSION SOCIALE